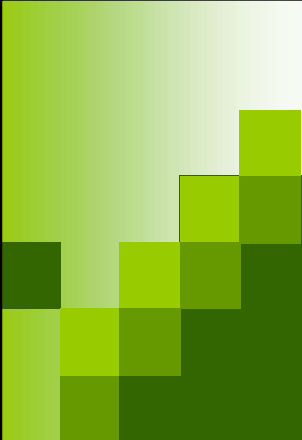


Recrutamento & Seleção



Administração e
Organização II

Recrutamento & Seleção

Prof. Dr. Marco Antonio Pereira
marcopereira@usp.br



Agregar Pessoas

Recrutamento / Seleção



Imagem: <http://blog.accelerato.com/gestao/recrutamento-e-selecao-otimizando-o-processo-nas-organizacoes/>

Recrutamento & Seleção

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO



PROCESSO DE R&S

TRÊS FASES

1- Definição Vaga

2 –Recrutamento
(Onde? Quando? Como?)

3 – Seleção
(O que fazer? Como fazer? Por que fazer?)

Recrutamento & Seleção

PROCESSO DE R&S

TRÊS FASES

1- Definição Vaga: Monitor

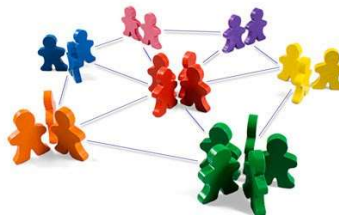
2 –Recrutamento: Aqui e Agora

3 – Seleção: Se Vira nos 30

RECRUTAMENTO & SELEÇÃO

O sucesso das organizações modernas está diretamente ligado à inteligência que elas detêm – TALENTOS

Detectar, atrair, reter e desenvolver talentos são funções altamente estratégicas de Gestão de Pessoas.



Recrutamento & Seleção

RECRUTAMENTO & SELEÇÃO

OBJETIVOS

Atrair e selecionar profissionais altamente qualificados (Competências) que:

- Contribuam para a obtenção de resultados da organização
- Estejam aptos a trabalhar em equipes,
- Possuam estilo participativo
- Demonstrem interesse pelo próprio sucesso, e
- Sejam alinhados com a missão e visão da empresa.

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

- Recrutamento e seleção fazem parte do processo de entrada (ingresso) de novas pessoas numa organização ou em remanejamento de cargos internos.
- Recrutamento: atração, divulgação e comunicação
- Seleção: escolha, classificação e decisão

Recrutamento & Seleção



Premissas básicas

O que atrai um candidato ?

- ✓ desafios profissionais
- ✓ possibilidades de ascensão profissional
- ✓ oportunidades de desenvolvimento
- ✓ pacote de remuneração e benefícios
- ✓ ambiente de trabalho
- ✓ imagem da organização



Recrutamento & Seleção



FUNERÁRIA SANTA LUZIA

Onde a morte é nossa Alegria

ANÚNCIO DE EMPREGO

Remuneração acima de R\$ 1.500,00

Horas extras remuneradas

Boas condições de trabalho

Vale transporte

Auxílio alimentação de R\$ 150,00

Pré-requisitos: Experiência de 6 meses

Ensino médio completo

Vaga: Preparador de Corpos

Fazendo dos últimos momentos, momento especiais

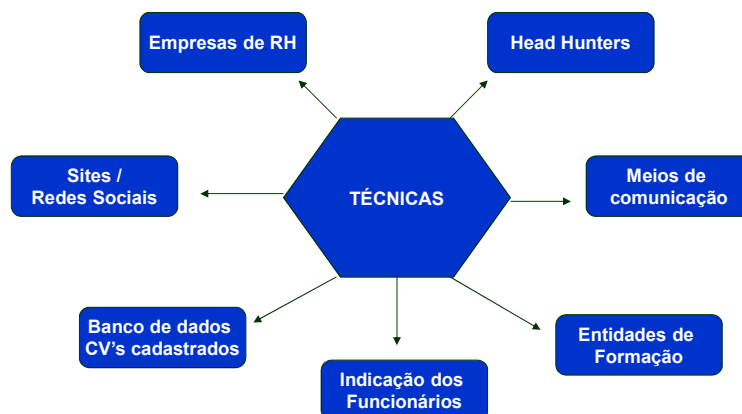
Interessados entregar currículo na

RUA DOS DIFUNTOS, 124

BAIRRO: TÚMULO 3

Fonte: Administração – Princípios e Tendências – Francisco Lacombe – Editora Saraiva

FONTES DE RECRUTAMENTO



Recrutamento & Seleção



Recrutamento & Seleção

RECRUTAMENTO INTERNO

Vantagens	x	Desvantagens
<ul style="list-style-type: none">■ Aproveita melhor o potencial humano da organização■ Motiva e encoraja o desenvolvimento profissional dos atuais funcionários■ Incentiva a permanência e a fidelidade■ Ideal para situação de estabilidade e pouca mudança ambiental■ Probabilidade de melhor seleção, os candidatos são bem conhecidos	<p>DESTAQUE-SE</p> 	<ul style="list-style-type: none">■ Pode bloquear a entrada de novas idéias, experiências e expectativas.■ Facilita o conservantismo e favorece a rotina atual■ Mantém inalterado o patrimônio humano da organização.■ Ideal para empresas burocráticas.■ Mantém e conserva a cultura organizacional existente.■ Funciona como um sistema fechado de reciclagem contínua.

RECRUTAMENTO - SELEÇÃO



RECRUTAMENTO
E SELEÇÃO

Recrutamento & Seleção



SELEÇÃO

É o processo que envolve técnicas para conhecer os candidatos e identificar aquele que melhor atende aos requisitos atuais e futuros da Empresa.

SELEÇÃO DE PESSOAS – *processo de escolher o melhor candidato dentre aqueles recrutados. "A pessoa certa para o lugar certo".*

Instrumentos de seleção mais utilizados:

- Entrevistas
- Testes de conhecimentos
- Testes de habilidades
- Testes psicométricos
- Testes de personalidade
- Simulação
- Dinâmicas de grupo

Recrutamento & Seleção

O ESSENCIAL

CONHECIMENTO PROFUNDO DE SI MESMO

AUTOCONHECIMENTO



0-029-0292 © Tom & DeeAnn McCarthy / TheStockMarket

- Auto-avaliação realista
- Capacidade de rir de si mesmo
- Autoconfiança

Recrutamento & Seleção

AUTOCONTROLE



- Confiança e integridade
- Bem-estar na ambigüidade
- Abertura a mudanças

8F-195-0121 © Arnel Skelley / The Stock Market

CONVITE: PROCESSO DE SELEÇÃO

Parabéns, você foi aprovado para dar continuidade no programa de estágio da ALFA-BETA-GAMA. Nosso próximo encontro será dia **..../.../2017 as 13h00**

2º Fase: Apresentação Individual; Dinâmica de Grupo e Atividade em Inglês

Local:

Para que possamos te conhecer melhor, pedimos que se apresente em até **5 minutos**. Você deverá montar em PowerPoint uma apresentação contendo:

- 1 - Dados pessoais
- 2 - Formação acadêmica
- 3 - Projeto que teve orgulho de participar (pode ser voluntário, intercambio, empresa Jr, entre outros)
- 4 - 2 pontos positivos e 2 pontos que você precisa desenvolver na sua personalidade
- 5 - Expectativa referente a vaga de estágio

Dica: *elaborar os slides simples e objetivo.*

Peço a gentileza que envie sua apresentação por e-mail, para que eu possa abrir antes do processo, a fim de garantir a funcionalidade do slide.

Prof. Dr. Marco Antonio C. Pereira

Recrutamento & Seleção

INDICADORES DE PERFORMANCE DO PROCESSO

RECRUTAMENTO

- ✓ Cargos preenchidos por pessoas que permanecem na empresa por mais de 1 ano
- ✓ Cargos preenchidos por pessoas que estão satisfeitas com suas novas posições
- ✓ Cargos preenchidos a custos cada vez mais baixos (custo por admissão)
- ✓ Qualidade dos entrevistados avaliada pelos entrevistadores (eficácia na triagem)
- ✓ Percentagem dos candidatos recomendados que são admitidos e têm bom desempenho
- ✓ Qualidade dos candidatos admitidos (acompanhamento do desempenho e dos índices de rotatividade e de absenteísmo)
- ✓ Tempo requerido para gerar candidatos para a etapa posterior de seleção

SELEÇÃO

- Adequação das pessoas ao cargo e satisfação no trabalho
- Rapidez no ajustamento e integração do novo empregado às novas funções
- Melhoria gradativa do potencial humano medida pelos resultados do trabalho em si e pela avaliação de desempenho
- Redução da rotatividade e dos índices de absenteísmo
- Maior rendimento e produtividade pelo aumento da capacitação das pessoas
- Melhoria do ambiente de trabalho (relacionamento melhor e elevação do moral)
- Menores investimentos e esforços em treinamento pela maior facilidade em aprender as tarefas do cargo

PROCESSO DE SELEÇÃO



Recrutamento & Seleção

PROCESSO DE R&S

TRÊS FASES

1- Definição Vaga

2 –Recrutamento
(Onde? Quando? Como?)

3 – Seleção
(O que fazer? Como fazer? Por que fazer?)